19 de noviembre de 2018

**Compromiso de los líderes empresariales**

**europeos con la integración y la diversidad**

***La diversidad se centra en la representación de diferentes grupos de personas. A día de hoy la diversidad es un hecho, tanto en la sociedad como en las empresas, ya que cada ser humano es único.***

***La integración consiste en crear un entorno que aprecie y valore las diferentes contribuciones que puede aportar la diversidad del personal.***

Como líderes de algunas de las empresas más importantes de Europa, queremos asegurarnos de que nuestra gente pueda dar lo mejor de sí misma.

- Creemos que aprovechar al máximo el talento del conjunto de la sociedad es fundamental para el éxito a largo plazo de las personas, de nuestra organización y de la propia sociedad en su conjunto.

- Estamos convencidos de que la diversidad de nuestro personal y la integración de todos nuestros empleados propicia que se sientan respaldados en el lugar de trabajo y repercute positivamente en nuestra empresa y en la sociedad.

- Somos consciente de que la diversidad y la integración son cuestiones que se dividen en múltiples facetas y que debemos abordarlas desde un planteamiento holístico con el fin de implicar y respaldar a todos nuestros empleados, nuestros clientes, nuestras comunidades y socios, así como a otros grupos de interés.

- Estamos decididos a tomar medidas para hacer que el personal de nuestras empresas sea representativo para la sociedad. Trataremos este objetivo como una de nuestras principales prioridades como gestores y como un imperativo empresarial.

- Nos comprometemos a participar en la superación de los retos sociales que tengan un impacto directo en nuestra cartera de talentos o en nuestro entorno empresarial (por ejemplo, en nuestra transformación digital).

Llamamos a actuar en favor de:

- **Una cultura integradora.** Crear un entorno laboral abierto e integrador en el que se valoren las aportaciones de cada individuo y se escuche y se respete su voz.

Por ejemplo, haciendo que nuestros lugares de trabajo inspiren confianza para mantener conversaciones abiertas y valientes sobre diversidad e integración, poniendo en práctica programas de concienciación específicos, compartiendo experiencias de aprendizaje y desarrollando condiciones de trabajo flexibles.

- **Un liderazgo integrador:** Hacer de la diversidad y la integración un imperativo estratégico empresarial a todos los niveles de una organización claramente dirigida por los máximos responsables actuando como ejemplo.

- **Definición de aspiraciones y objetivos**. Definir y mantener objetivos y aspiraciones ambiciosas pero factibles en el seno de la organización.

- **Responsabilidad clara**: Garantizar que todos los líderes se responsabilicen de alcanzar los objetivos y aspiraciones de diversidad y supervisen de forma adecuada las estrategias e iniciativas de cara a su cumplimiento.

- **Igualdad de oportunidades.** Analizar las políticas, los procesos y las prácticas en materia de personal, incluida su contratación, retención, desarrollo, remuneración y planificación profesional, para fomentar la diversidad y evitar cualquier sesgo.

- **Compromiso y responsabilidad social.** Contribuir a reducir los desfases de capacidades apoyando el desarrollo de las CTIM y la formación en materias digitales. Hacer hincapié en los programas de aprendizaje, formación dual --es decir, combinación de formación en las escuelas con formación sobre el terreno-- y alianzas de formación empresarial, sobre todo para aquellos grupos con poca representación.

*Los abajo firmantes apoyamos este compromiso con la integración y la diversidad:*

Søren Skou, *Chief Executive Officer* A.P. Møller-Mærsk

Ulrich Spiesshofer, *Chief Executive Officer* ABB

Kasper Rorsted, *Chief Executive Officer* adidas

Benoît Potier, *Chairman and Chief Executive Officer* Air Liquide

Lakshmi N. Mittal, *Chairman and Chief Executive Officer* ArcelorMittal

Leif Johansson, *Chairman* AstraZeneca

Martin Brudermüller, *Chairman of the Board of Executive Directors* BASF

Harald Krüger, *Chairman of the Board of Management* BMW Group

Carl-Henric Svanberg, *Chairman* BP

Paul Hermelin, *Group Chairman and Chief Executive Officer* Capgemini

Iain Conn, *Chief Executive* Centrica

Rodolfo De Benedetti, *Chairman* CIR

Timotheus Höttges, *Chief Executive Officer* Deutsche Telekom

Johannes Teyssen, *Chairman and Chief Executive Officer* E.ON

Isabelle Kocher, *Chief Executive Officer* ENGIE

Claudio Descalzi, *Chief Executive Officer* Eni

Börje Ekholm, *President and CEO* Ericsson

Christoph Franz, *Chairman of the Board* F. Hoffmann-La Roche

Jean-François van Boxmeer, *Chairman and CEO* HEINEKEN

Hans Van Bylen , *Chief Executive Officer* Henkel

Ignacio S. Galán, *Chairman and CEO* Iberdrola

Pablo Isla, *Chairman and CEO* Inditex

Jacob Wallenberg, *Chairman* Investor AB

Henrik Ehrnrooth, *President and CEO* KONE

Jan Jenisch, *Chief Executive Officer* LafargeHolcim

Jean-Paul Agon , *Chairman and Chief Executive Officer* L'Oréal

Jean-Dom inique Senard , *Chief Executive Officer* Michelin

Zsolt Hernádi, *Chairman and CEO* MOL

Paul Bulcke, *Chairman* Nestlé

Risto Siilasmaa, *Chairman* Nokia

Svein Richard Brandtzaeg, *President and CEO* Norsk Hydro

Stéphane Richard, *Chairman & CEO* Orange

Dominique Leroy, *Chief Executive Officer* Proximus

Jean-Sébastien Jacques, *Chief Executive* Rio Tinto

Ian Davis, *Chairman* Rolls-Royce

Ben van Beurden, *Chief Executive Officer* Royal Dutch Shell

Frans van Houten, *President and Chief Executive Officer* Royal Philips

Güler Sabanci, *Chairman* Sabanci Holding

Pierre-André de Chalendar, *Chairman & CEO* Saint-Gobain

Bill McDermott, *CEO* SAP

Joe Kaeser, *President and Chief Executive Officer* Siemens

Tony Smurfit, *Group Chief Executive* Smurfit Kappa Group

Jean-Pierre Clamadieu, *Chairman of the Executive Committee and CEO* Solvay

Paulo Azevedo, *Chairman and Co-CEO* Sonae

Gianfelice Rocca, *Chairman* Techint Group of Companies

José María Álvarez-Pallete, *Chairman and CEO* Telefónica

Patrick Pouyanné, *Chairman of the Board & CEO* Total

Thomas Leysen , *Chairman of the Board* Umicore

Nick Read, *Chief Executive* Vodafone Group

Wolfgang Eder, *Chairman and CEO* voestalpine

Martin Lundstedt, *President and CEO* Volvo Group

Nancy McKinstry, *CEO and Chairman of the Executive Board* Wolters Kluwer